

CRIARH 2018 – A PRÓXIMA CURVA

CARREIRA & CRIATIVIDADE



OBJETIVOS :

- Calibrar a idéia de empregabilidade, autoconhecimento planejamento e ação para realização profissional
- Reconhecer escolhas e traçar novos caminhos
- Exercitar a criatividade para gerar um plano de ação

RESULTADOS ESPERADOS :

Promover uma reflexão sobre momento atual de carreira e identificação dos recursos individuais que o apoiarão na jornada da realização profissional



A K.BISOL TREINAMENTO e DESENVOLVIMENTO Consultoria nasce
de um **Sonho**,
de uma **Paixão**
e de algumas **Crenças**.



Faça dos seus **SONHOS**
seu objetivo.
Sonhar é o primeiro passo
para realizar.



PAIXÃO
por criar

“Sozinhos, pouco
podemos fazer,
JUNTOS podemos fazer
muito”



- ❖ Desenvolvimento Humano
- ❖ Educação Corporativa
- ❖ Valores e Cultura Organizacional
- ❖ Coaching



Não basta saber:
é preciso aprender
a aprender!
Como acessar
minha criatividade
neste processo?

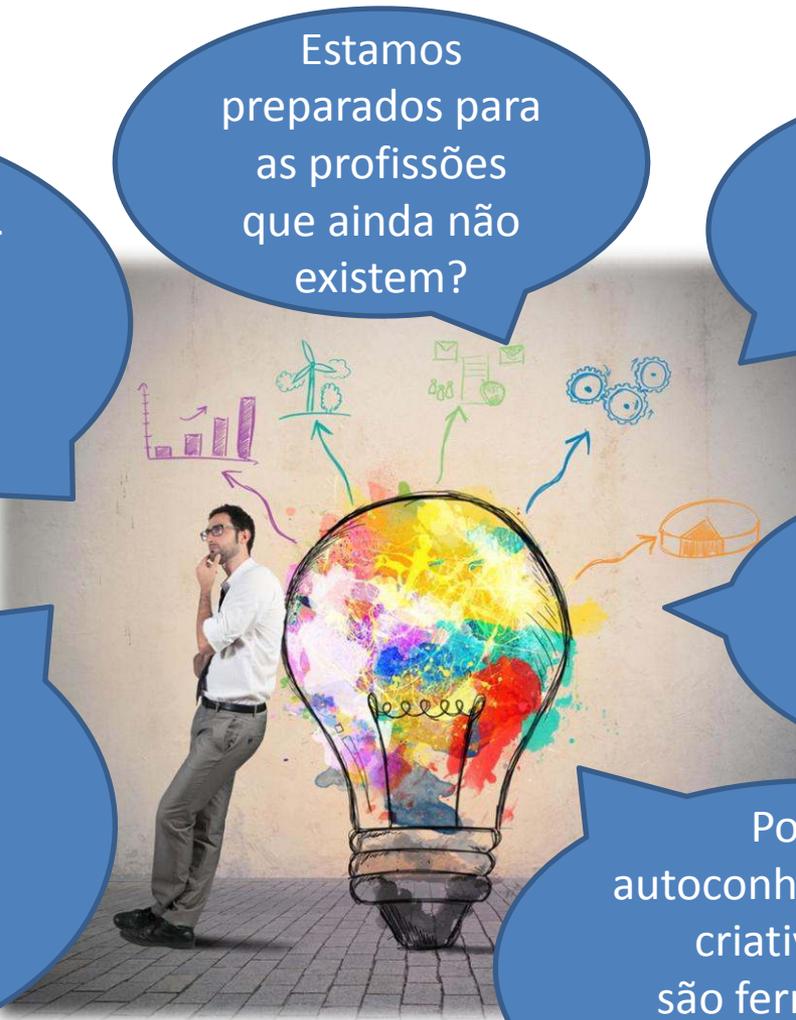
Estamos
preparados para
as profissões
que ainda não
existem?

Carreira,
liberdade e
realização, é
possível ?

Não estamos só
mudando de lugar, e
sim alterando
radicalmente o lugar
que estamos. Então
como trabalhar a
carreira ?

O que é um
momento
“TOP” na
carreira?

Porque
autoconhecimento e
criatividade,
são ferramentas
indispensáveis no
mercado ?





CRIATIVIDADE



CARREIRA

**“Criatividade é
a inteligência
se divertindo”**

- Albert Einstein

Carreira ?

**- Lugar onde
minhas escolhas
me levam..**



Compre, doe, troque!

CONSUMO COLABORATIVO

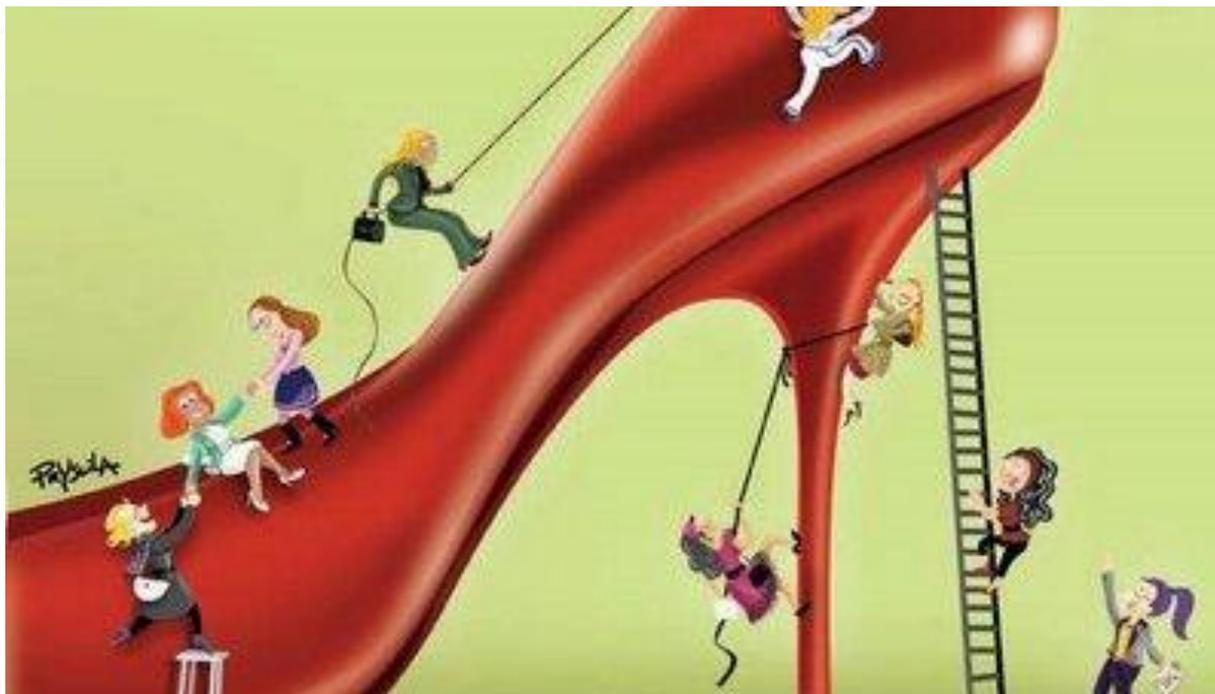
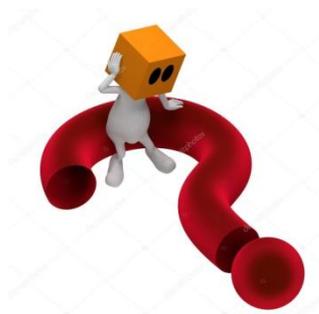
ECONOMIA COMPATILHADA

Estima-se que profissionais de limpeza tenham 57% de chance de serem substituídos por robôs nos próximos 20 anos.



- ✓ Astrobiologia
- ✓ Supercomputação
- ✓ Comunicação quântica
- ✓ Sistema Inteligente/ Adaptativo
- ✓ Internet das Coisas
- ✓ Energia fotovoltaica

Qual o impacto disto para a construção da carreira



DESAPRENDER

“ Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no sepan aprender, desaprender y reaprender.” ”

– Alvin Toffler



(1928-2016)



Como Sabemos que um Encontro foi bom ?



BONS ENCONTROS

- RESPEITO MÚTUO
- ACEITAR AS DIFERENÇAS (NÃO JULGAR)
- DEDICAÇÃO E EMPENHO (DOAÇÃO)
- ATENÇÃO, CONCENTRAÇÃO, REFLEXÃO E MEMÓRIA
- COMPARTILHAR INFORMAÇÕES E SENTIDOS (RAZÃO E EMOÇÃO)
- AGREGAR VALOR (NOVIDADE/ IMPORTÂNCIA)
- FORTALECER A RELAÇÃO (VÍNCULO AFETIVO)
- PROPICIAR COMPROMETIMENTO/ AÇÃO



SPINOZA



**QUANTO MAIS CONHECIMENTO E
INFORMAÇÕES TIVERMOS PARA APRENDER E
TRANSFORMAR**

IDEIAS

NATUREZA

PESSOAS

TECNOLOGIAS

CULTURAS

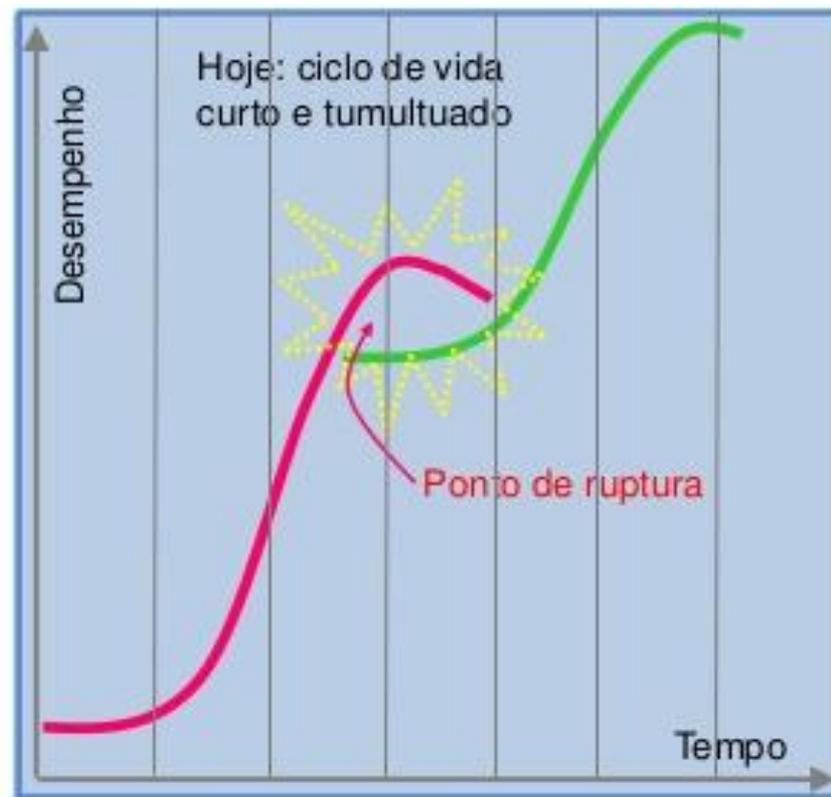
RELACIONAMENTOS

HISTÓRIA

ARTES

MAIOR SERÁ NOSSA CRIATIVIDADE

Os "bons tempos" encolheram





ENGENHEIRO AMBIENTAL

EGENHEIRO CIVIL

ENGENHEIRO HOSPITALAR

ENGENHEIRO DE PETRÓLEO E GÁS

ESPECIALISTA EM CLOUD COMPUTING

BIOINFORMACIONISTA

TÉCNICO EM TELEMEDICINA

CONSELHEIRO DE APOSENTADORIA

GESTOR DE RESÍDUOS

COORD. DE DESENV. DA FORÇA DE TABALHO

ADVOGADO SOCIETÁRIO

ADVOGADO TRIBUTÁRIO

GESTOR DE OPERAÇÕES E LOGÍSTICA

GESTOR DE MARKETING PARA E-COMMERCE

GESTOR DE TREINAMENTO DE VAREJO

GESTOR DE ECORELAÇÕES

GESTOR DE COMUNIDADE

GESTOR BIG DATA

GESTOR DE INOVAÇÃO

GESTOR DE QUALIDADE DE VIDA





O TRABALHO

Toda a atividade requer esforço, mesmo trabalhos apaixonantes.
A questão é se esse suor produz SIGNIFICADO ou se apenas resulta de realizações vazias

“Essa é a diferença entre cansaço e estresse. Cansaço é o resultado de um esforço intenso; estresse é o que experimentamos após esforços sucessivos sem sentido

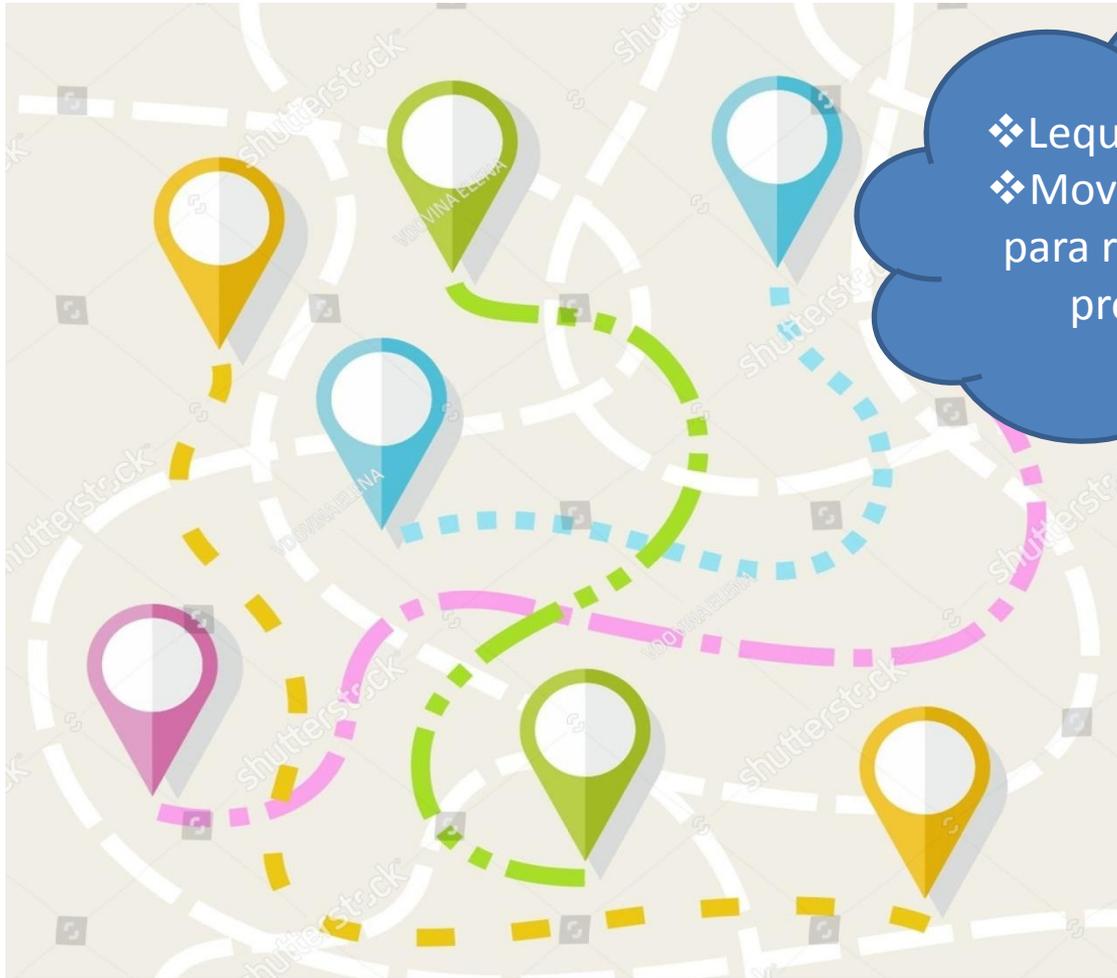
EMPREGO É FONTE DE RENDA

Ao passo que **TRABALHO É FONTE DE VIDA**

Que ótimo quando coincidem !

- ✓ Busque um objetivo
- ✓ Autoconhecimento
- ✓ Revise suas metas
- ✓ Mantenha - se atualizado
- ✓ Networking
- ✓ Currículo
- ✓ Competências Técnicas
- ✓ Otimismo
- ✓ Invista no MKT pessoal
- ✓ Seja prevenido
- ✓ Seja flexível





❖ Leque de ocupações ;
❖ Movimento evolutivo
para realização de um
projeto de vida



CARREIRA :
Trajetória ocupacional ao longo da vida

EXERCÍCIO



EXERCÍCIO : MEU PRATO FAVORITO

DESENHE os
RESULTADOS
conquistados
Se fosse um
FILME, que
FILME seria ?

DESENHE seus
TALENTOS
Se fosse um
SUPER HERÓI
Qual seria ?

DESENHE seus
MENTORES
Se fossem um
ANIMAL, que
Animal seria ?

DESENHE suas
PAIXÕES
Se fosse um
PLANETA
Qual seria ?



Seja qual for seu sonho,

viva cada dia
para realizá-lo.



OBRIGADA PELA
PARTICIPAÇÃO



Acredite em você!

PARA SABER MAIS...

- ❑ TOM PETERS, Re-imagina! La excelencia empresarial en una era perturbadora – DK Publicado por Pearson Educacion
- ❑ LINDA KASUGA, CAROLINA GUTIERREZ DE MUÑOZ Y JORGE D. MUÑOZ HINOJOSA ,Aprendizado Acelerado, Estrategias para la potencialización del Aprendizaje – Grupo Editorial Tomo/ Mexico
- ❑ JORDAN AYAN, AHA – 10 Maneiras de Libertar seu Espírito Criativo e Encontrar Grandes Idéias – Negócio Editora
- ❑ STEPEN NACHMANOVITCH, Ser Criativo, O Poder da Improvisação na Vida e na Arte – Summus Editorial
- ❑ HÉLÈNÈ TROCMÉ- FABRE, Nascemos para Aprender – Editora TRIOM
- ❑ MICHAEL J. GELB, Aprenda a Pensar com Lenardo da Vinci- Ed. Atica
- ❑ ROGER VON OECH, Um Toc na Cuca -Editora Cultura
- ❑ ROGER VON OECH, Um Chute na Rotina – Editora Cultura
- ❑ HARVARD Business Review Press, Inteligencia Emocional Resiliencia- Boston, Massachusetts
- ❑ SRI PREM BABA , Propósito – Editora Sextante



Sobre a Autora : Katia Bisol



Visite: <https://www.youtube.com/watch?v=4GsoFlaNMRc&feature=youtu.be>

Atua em Psicologia Organizacional nas áreas de Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento de RH há + 20 anos, nos segmentos de investimentos industriais (*building materials*), financeiro, farmacêutico, aeroespacial e de serviços.

Iniciou sua carreira em Psicologia Clínica, atuando por 4 anos nessa área.

Atualmente desenvolve projetos de Consultoria nos diferentes subsistemas de Recursos Humanos, entre eles: T&D, DO, Programas de Desenvolvimento de Liderança, Coaching, Trainees, Estagiários e na criação de Modelos de Educação Corporativa; como Conferencista aborda temas Comportamentais realizando workshops, palestras para Universidades e Congressos na América Latina.

Formação Acadêmica : Participação no International Executive MBA Program na Universidade de Toronto/Rotman – Canadá; Pós - graduação em RH pelo ITA; Pós - graduação em RH na PUC; Especialização em Dinâmica de Grupo na SIRH e Psicologia pela FSFCLL; Focalizadora de DCS pelo Instituto TRIOM ; formação em Coaching pelo Instituto Marcondes, Coaching Game – Points of You; Formação em DISC – HICON – SP; Certificação em Instrumentos de Transformação Cultural – Berrett Values Centre

Dados Pessoais: 53 anos; residente em São Paulo

