



# PORTODIGITAL

*Parque Tecnológico*

Case Porto Digital: o modelo disruptivo e de  
colaboração como forma de atrair e formar talentos

**O QUE**



**SOMOS?**

An aerial, black and white photograph of a city waterfront. A wide river or harbor is on the left, with a bridge crossing it. The city is densely packed with buildings of various heights and styles. A prominent tall, dark skyscraper stands out in the center. The foreground shows a mix of older, multi-story buildings and newer, more modern structures. The overall scene depicts a vibrant urban environment.

Um *Parque Tecnológico* aberto  
e urbano, criado em 2000.

An aerial photograph of a coastal city, likely Rio de Janeiro, Brazil. The city is built on a hillside overlooking a large body of water, possibly a bay or harbor. The buildings are densely packed, with many having red-tiled roofs. In the foreground, there are several large, modern buildings and a parking lot. The water is a deep blue-green color, and the sky is a pale, overcast blue. The text "ONDE TUDO ISSO ACONTECE?" is overlaid in the center of the image in a bold, white, sans-serif font.

**ONDE TUDO ISSO ACONTECE?**



RECIFE,  
PERNAMBUCO





**QUAIS OS  
RESULTADOS  
DISSO?**



**+9.000** colaboradores

**328** empresas e organizações

**UM PARQUE COM**



**+800** empreendedores

**+R\$ 1,7** bilhão

# NOVOS CAMINHOS DO PORTODIGITAL

FERRE LUCENA | DIRETOR PRESIDENTE DO PORTO DIGITAL



N O S S O S O B J E T I V O S



# METAS (5 – 6 ANOS)

TER **20** MIL  
PESSOAS



**500-600**  
EMPRESAS

**3,5 BILHÕES**

**NOSSOS EIXOS**

**NEGÓCIOS E  
INOVAÇÃO**



**PESSOAS**



**ESPAÇO E  
TERRITÓRIO**



Qual seria o desafio mais significativo do Porto Digital para os próximos anos?

A man and a woman are standing in a gallery or museum. The woman is on the left, wearing a black dress and a lanyard with a badge. The man is on the right, wearing a white t-shirt and a backpack, also with a lanyard and badge. They are looking towards the camera. The background features various artworks, including a large red and white graphic and a portrait in a red frame. The word "PESSOAS" is overlaid in large, white, bold letters across the center of the image.

# PESSOAS

DÉFICIT DE **1000 VAGAS** NO PARQUE  
TECNOLÓGICO

MESMA OFERTA DE CAPITAL  
HUMANO

MAIS  
CONCORRÊNCIA  
ENTRE AS EMPRESAS

# O QUE FAZER?

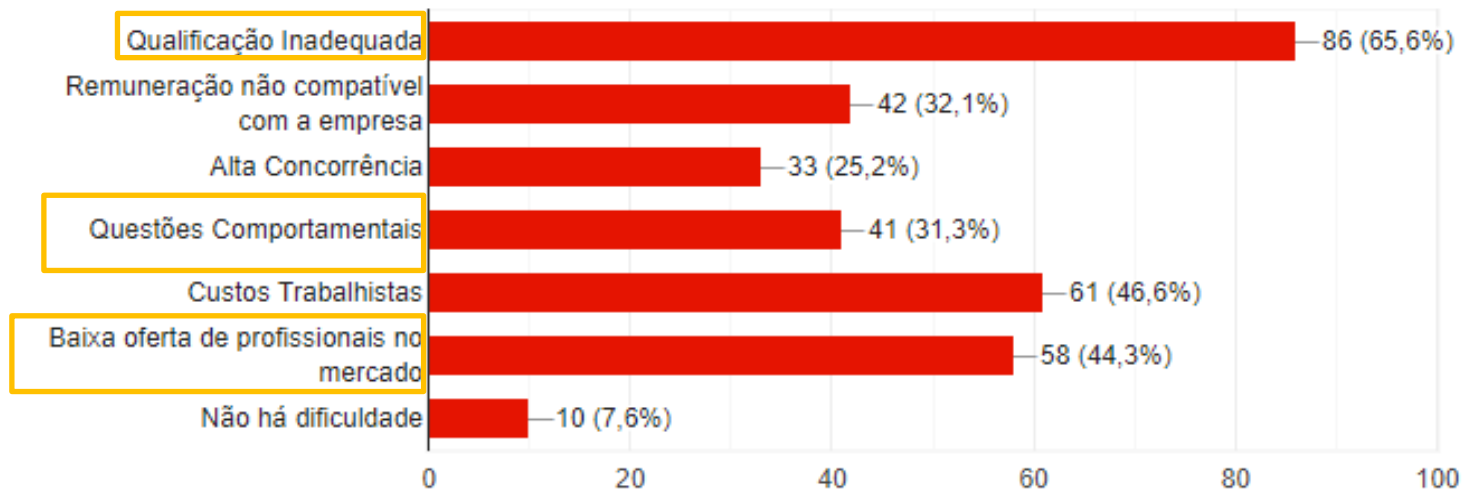
Conhecer a realidade –  
realização de diagnósticos:  
empresas, instituições de  
ensino superior outros parques  
tecnológicos

# PESQUISA COM EMPRESAS DO PD

22. Quais as maiores dificuldades para contratação de profissionais que a empresa já enfrentou? (selecione até 3 opções)



131 respostas





# PESQUISA COM EMPRESAS DO PD

Quais as maiores gargalos para o crescimento da empresa?

Economia do País

**Atração de Capital Humano**

Investimento

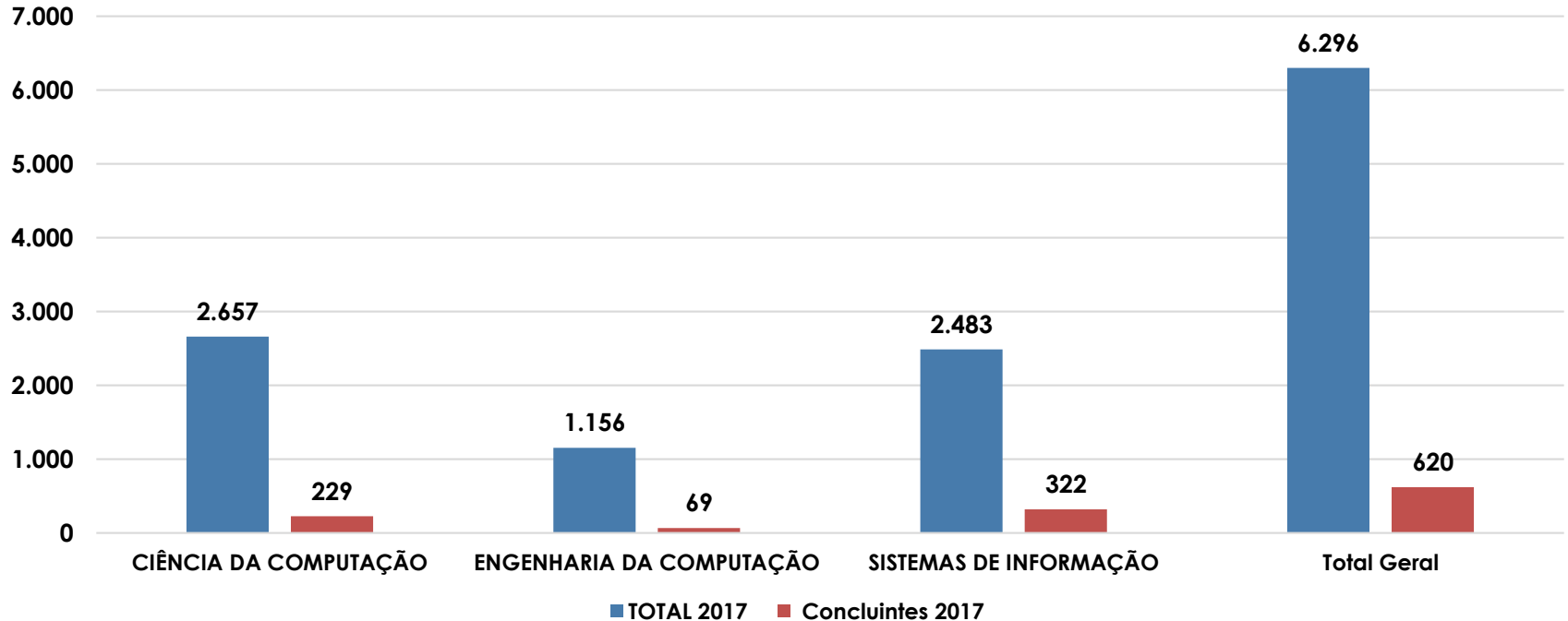
**Retenção de Talentos**

Custos Trabalhistas

**Concorrência por Capital Humano**

# FORMAÇÃO PROFISSIONAL

## TOTAL DE ALUNOS E CONCLUINTES (2017) - PE



# OUTROS PARQUES

Existem talentos na região nas áreas de atuação do Parque, mas não existe uma estratégia definida para inserção destes talentos nas empresas. A proximidade de talentos locais não se caracteriza como fator de atração das empresas para o Parque.

Não existem talentos locais suficientes para atender a demanda das áreas de atuação do Parque ou não existe uma estratégia definida para aproveitamento dos talentos locais. As empresas não percebem os talentos como atrativo para se instalarem no Parque.

An aerial photograph of a city waterfront, likely Porto, Portugal. The image shows a mix of modern and traditional architecture. A prominent tall, modern building with a glass facade is on the left. To its right are older buildings with red-tiled roofs. In the foreground, a bridge with a bus is crossing a river or canal. The background shows the sea and a distant horizon. The text 'O QUE O PORTO DIGITAL ESTÁ FAZENDO?' is overlaid in white, bold, sans-serif font, with a horizontal line underneath it.

# O QUE O PORTO DIGITAL ESTÁ FAZENDO?

ATRAÇÃO



FORMAÇÃO

# seleção de talentos do porto digital

25, 26 e 27 de outubro

PORTODIGITAL

Alcance de  
pessoas:

Formulário no Site do  
Porto + Redes sociais

Entrevistas/Matérias  
em mídia off

Mídia online: Facebook  
/Instagram Ads

**PORTODIGITAL**



Porto Digital

2 h · 🌐

Você é da área de Tecnologia da Informação ou Economia Criativa e está em busca de uma empresa diversa e inovadora para trabalhar? Criamos um formulário de cadastro online para. Respondendo, você terá a oportunidade de integrar esse banco de talentos /para futuras oportunidades de emprego dentro do Parque Tecnológico. [http://bit.ly/Trabalhe\\_no\\_PD](http://bit.ly/Trabalhe_no_PD)

Você precisa ter curso superior completo ou estar cursando faculdade de tecnologia ou áreas de Economia Criativa com término previsto para julho de 2021 e ter disponibilidade para trabalhar no Recife.

Se você tem interesse e preenche os requisitos, faça sua candidatura e convide seus AMIGOS/AS!

banco de talentos  
do porto digital.

inscreva-se já. **PORTODIGITAL**

NOTÍCIAS

banco de talentos  
do porto digital.

QUER TRABALHAR NO  
PORTO DIGITAL? FAÇA SEU  
CADASTRO!

Polo de tecnologia do Recife oferece 900 vagas de trabalho

MAIS INFORMAÇÕES | Twitear Curtir 0



**NÚMERO DE  
CANDIDATOS**

6.134

E CONTINUA CRESCENDO...

Formulário criado no dia 3 de junho de 2019

**PORTODIGITAL**



# Dados atualizados dos candidatos na área de TIC...



**2.604**

são da área de  
tecnologia



**1.346**

são profissionais  
formados da área



**1.258**

estão cursando ensino superior  
ou técnico na área



## *FASE 1: FILTRAR BASE DE TALENTOS E APLICAR TESTES ONLINE*

Fizemos um recorte entre os 6.000 currículos da base do Porto Digital, selecionando profissionais da área de TI dos estados do NE. Vamos enviar para esses(as) candidatos - teste de inglês, e lógica.

# RECRUT.AI

## *FASE 2: RECRUT.AI NA FILTRAGEM FINAL E NO AGRUPAMENTO DOS CANDIDATOS*

A tecnologia da Recrut.ai será utilizada para associação dos(as) candidatos(as) às vagas disponíveis nas empresas participantes.



## *FASE 3: SELECIONAR 500 CURRÍCULOS PARA RECRUTAMENTO PRESENCIAL*

De acordo com o desempenho do(a) candidato(a) nos testes online, vamos selecionar os(as) 400 melhores e convidar para o recrutamento presencial que contará com palestras, resolução de desafios e entrevistas.

## 1: PD na estrada

Chegar aos estados/municípios com maior formação de pessoas em TI e realizar Feiras de Empregabilidade com palestras/workshops com as principais empresas do parque. Foco na atração de mulheres

## 2: Ponte IES Porto Digital

Residências, Jovens Aprendizes, Meetups, Demodays, Hackathons, Disciplinas ministradas no PD, Criação de grupo de Mulheres nas IES (MINAS.Edu)



### **3: Cursos Cobranding na área de TI**

Participação das empresas na modelagem do curso; Imersão dos/as estudantes nas empresas desde o 1º período; Formação centrada nas demandas do mercado (soft skills e hard skills); Articulação para empregabilidade e empreendedorismo

### **4: Cursos Conversão**

Converter pessoas de exatas em programadores – com curso intensivo de 4 meses. Faz seleção nas empresas e ingressa no curso



O futuro não é pra quem tem conhecimento, é pra quem tem capacidade de aprender..

É necessário capturar a expressão do mundo e entendê-la, perceber o mundo de uma maneira sofisticada, isso é línguas e os contexto linguístico na história, na geografia, na sociologia, na política e assim por diante ...

(Silvio Meira)