

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

V - Volatilidade

U - Incerteza

C - Complexidade

A - Ambiguidade

Equipes de Alta Performance

- ~~Formação~~
- ~~Caos~~
- ~~Normatizando~~
- ~~Alta Performance~~

Questões que permaneceram:

- Como engajar, motivar e garantir foco e comprometimento da equipe?
- Como equilibrar controle e delegação?
- Como desenvolver cada indivíduo no time?
- Como criar um ambiente propício a alta agilidade, com pessoas certas nas funções corretas?
- Como lidar com um ambiente que muda o tempo todo, mantendo consistência nos resultados e craques na equipe?

Como vamos navegar?

- Olhar para cima
- Olhar para baixo
- Andar para frente

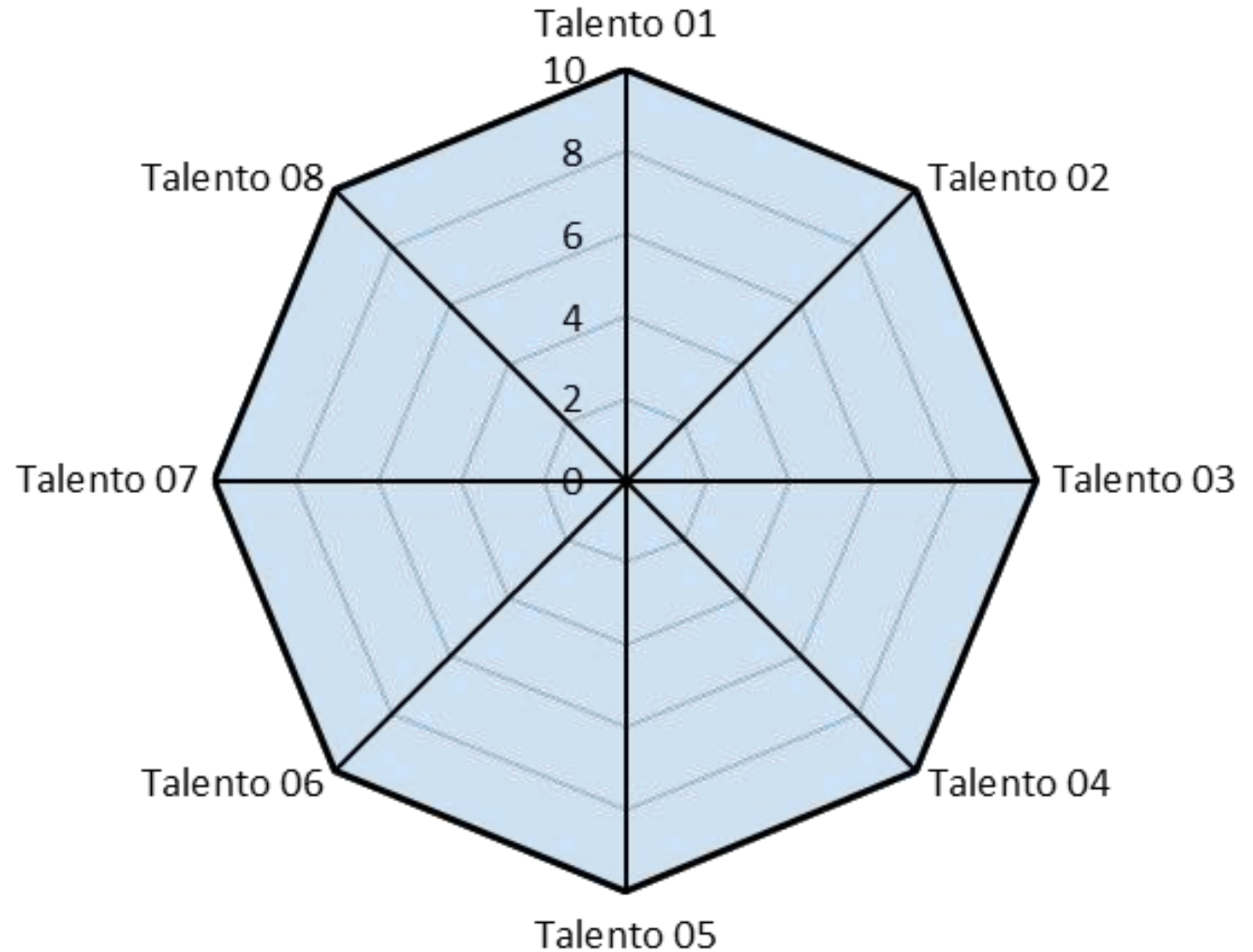


De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

1. Olhar para Cima

- SMART → (O quê) Específico; mensurável; com prazo;
- Valores → Comportamento
- Propósito → MotivAção (porquê)
- Talentos → Como chegar nos resultados
- Missão → Bússola

Talentos



2. Olhar para Baixo

- Perfil Comportamental
- Talentos
- Recursos & Interferências
- Comunicação & Negociação

2. Olhar para Baixo - Perfil Comportamental

Perfil Comportamental

Talentos

Recursos & Interferências

Comunicação & Negociação

Comunicadores:

- São: Extrovertidos, falantes, adaptáveis, ativos
- Gostam: reconhecimento, autonomia, trabalho em equipe
- Não gostam: rotina, rigidez, monotonia

Executores:

- São: ativos, competitivos, otimistas e dinâmicos
- Gostam: Desafios. Liderança, tomar riscos
- Não gostam: processos lentos e subordinação

Planejadores:

- São: calmos, prudentes e têm muito autocontrole
- Gostam: Rotina, planejamento e de ajudar os outros
- Não gostam: indisciplina e improvisação

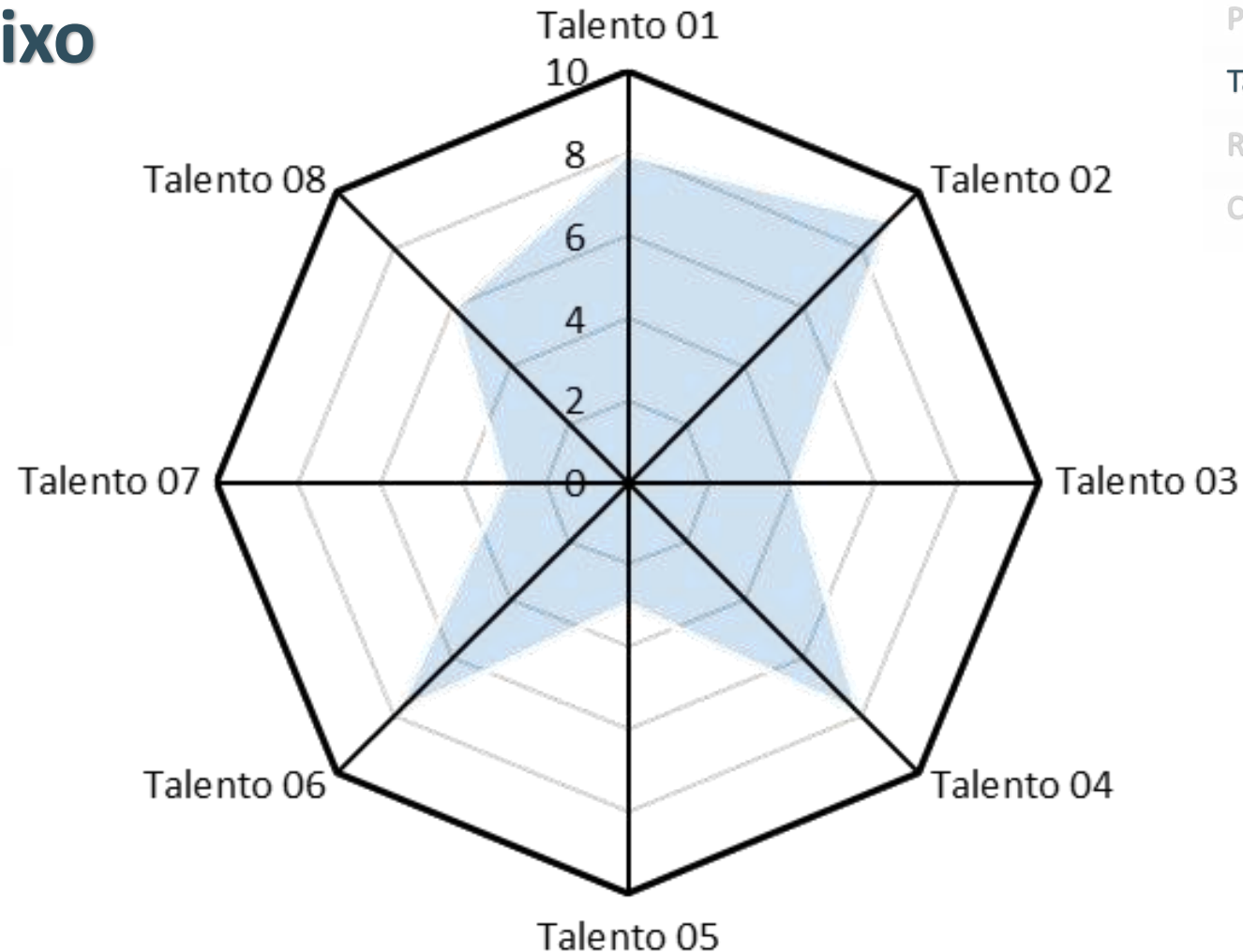
Analistas:

- São: detalhistas, precisos, cautelosos e críticos
- Gostam: Perfeição, métodos e ambientes calmos
- Não gostam: Pressão, falta de segurança

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

2. Olhar para Baixo

- Talentos



Perfil Comportamental

Talentos

Recursos & Interferências

Comunicação & Negociação

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

2. Olhar para Baixo - Recursos & Interferências

Comunicadores:

Influência
Otimismo
Persuasão
Empatia
Desafio
Carisma

Dificuldade na Rotina
Inconsistência
Agitação
Desorganização
Impulsividade
Busca por aprovação

Executores:

Competitividade
Desafio
Foco
Praticidade
Determinação
Pro-atividade

Sarcasmo
Controlador
Não é detalhista
Impaciência
Tendência workaholic

Planejadores:

Consistência
Disciplina
Tranquilidade
Planejamento
Focado
Persistente

Baixa autoconfiança
Resistência à mudança
Indecisão
Passividade
Não suporta pressão
Necessita mais tempo

Analistas:

Foco
Detalhismo
Poder de Análise
Observador
Organização
Estudioso

Perfeccionismo
Autocrítica elevada
Pouco prático
Orgulho
Pessimismo
Indeciso

Perfil Comportamental

Talentos

Recursos & Interferências

Comunicação & Negociação

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

2. Olhar para Baixo - Comunicação & Negociação

Comunicadores:

- Incendeiam-se facilmente com novas ideias
- Falam rapidamente
- Verborrágicos

Executores:

- Diretos ao ponto
- Comunicação objetiva
- Poucos detalhes, fatos e conclusões

Planejadores:

- Foco em pessoas
- Importante prover contexto
- Estruturação dos fatos

Analistas:

- Detalhistas
- Necessitam de muito embasamento
- Muito autocríticos
- Tendência a criticar os outros

Perfil Comportamental

Talentos

Recursos & Interferências

Comunicação & Negociação

3. Andar para Frente

- Habilidades
- Princípios
- Ciclo
- Mantendo a Tripulação no Barco

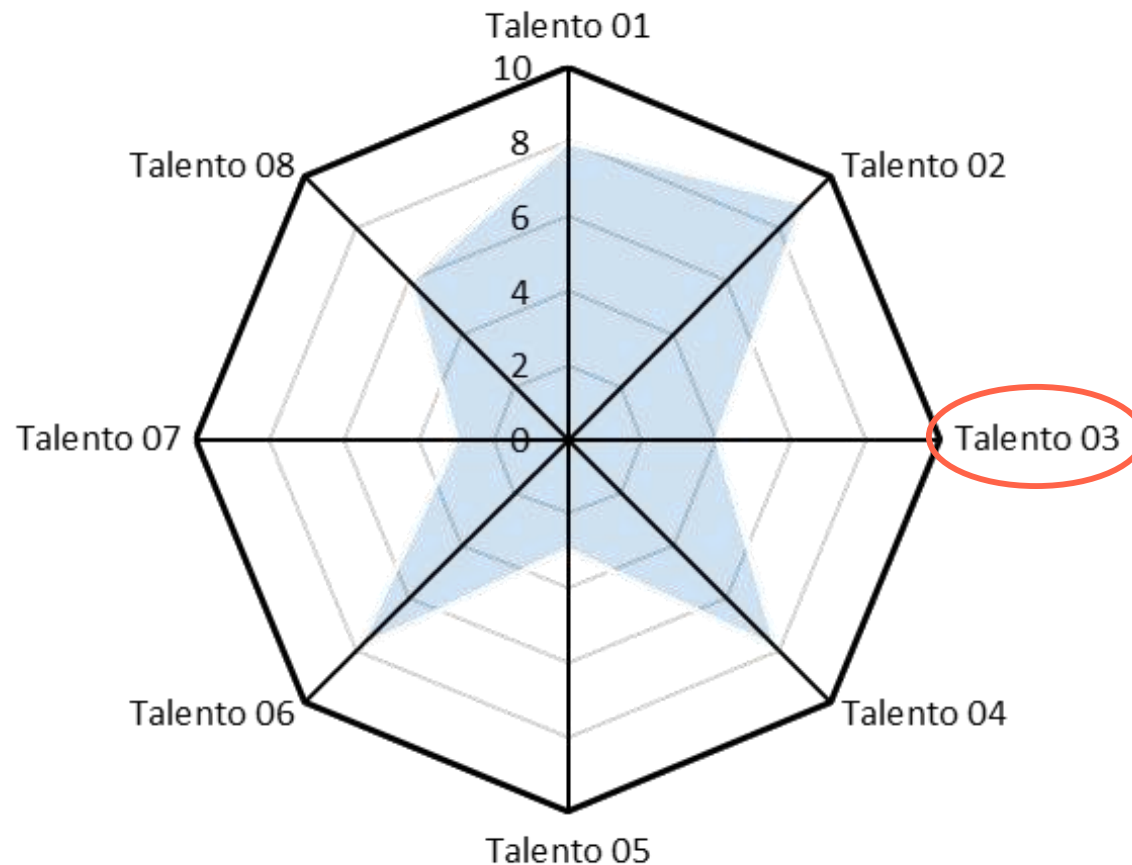
Habilidades

Princípios

Ciclo

Mantendo a Tripulação no Barco

- Habilidades
- Princípios
- Ciclo
- Mantendo a Tripulação no Barco



3. Andar para Frente - Princípios

- Desenvolvimento Permanente
- Feedback frequente
- KPIs (oriundo do SMART)

Habilidades

Princípios

Ciclo

Mantendo a Tripulação no Barco

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

3. Andar para Frente - Ciclo



Habilidades

Princípios

Ciclo

Mantendo a Tripulação no Barco

3. Andar para Frente - Mantendo a Tripulação

Necessidades Básicas

- Segurança
- Incerteza (descoberta)
- Conexão
- Reconhecimento
- Desenvolvimento
- Contribuição

Habilidades

Princípios

Ciclo

Mantendo a Tripulação no Barco

Ligando os pontos

Navegar no desconhecido

- Olhar para Cima
- Olhar para Baixo
- **Andar para Frente**

Comemorar!

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade

“Como líder, você tem a oportunidade de fazer com que cada indivíduo seja sua melhor tradução. Não é apenas uma conveniência. É uma honra e uma responsabilidade.”

Lidere pelo exemplo. Seja sua melhor versão!

De Equipes de Alta Performance para Equipes de Alta Agilidade



Site: www.cesarcastaldi.com.br

Download: www.cesarcastaldi.com.br/produtos/lideragil