



Fernanda Dutra



Palestrante, escritora, coach, artista plástica, professora e consultora de inovação em desenvolvimento humano.

Docente na Pós-graduação na Unicesumar e UNIP.

Formada em Administração de Empresas pela UNIP e Artes Plásticas pela EPA, pós-graduada em Gestão Estratégica de Pessoas e em Marketing pelo Mackenzie, "Gamification" pela University of Pennsylvania, pós-graduada em Transdisciplinaridade pela Unipaz, Master Practitioner em PNL pela SBPNL.

Certificada em Coaching pela Behavioral Coaching Institute. Especializada em Antroposofia pela Adigo Consultores e Gestão Estratégica em Neurobusiness pela TAI.

Facilitadora da formação DISC pela ETalent.
Membro da Associação Mensa Brasil.
Co-autora do livro PNL e Coaching
e autora do livro Efeito-Melão.

"Minha missão é transformar culturas organizacionais pela experiência da arte e do lúdico, harmonizando o estado de fluxo sistêmico pela revelação de protagonistas."

Tudo comunica!



Compreensão

HOLÍSTICA

VER O USUÁRIO DE
FORMA MAIS PROFUNDA
RESGATAR SOLUÇÕES
REALMENTE DESEJADAS

Inovação não violenta

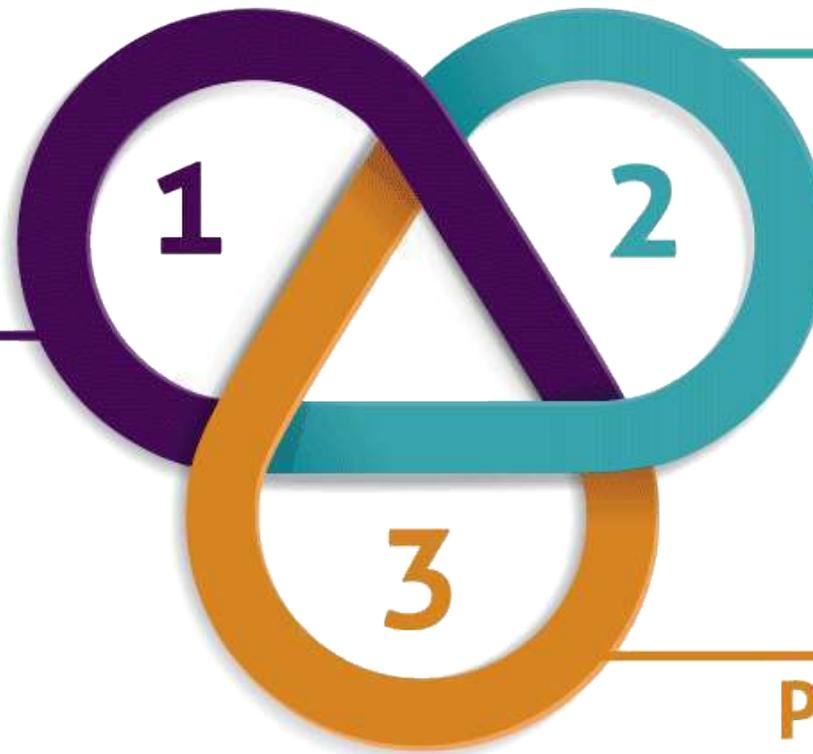


Comunicação não-violenta





Intra



Inter



**Pensamento
Sistêmico**

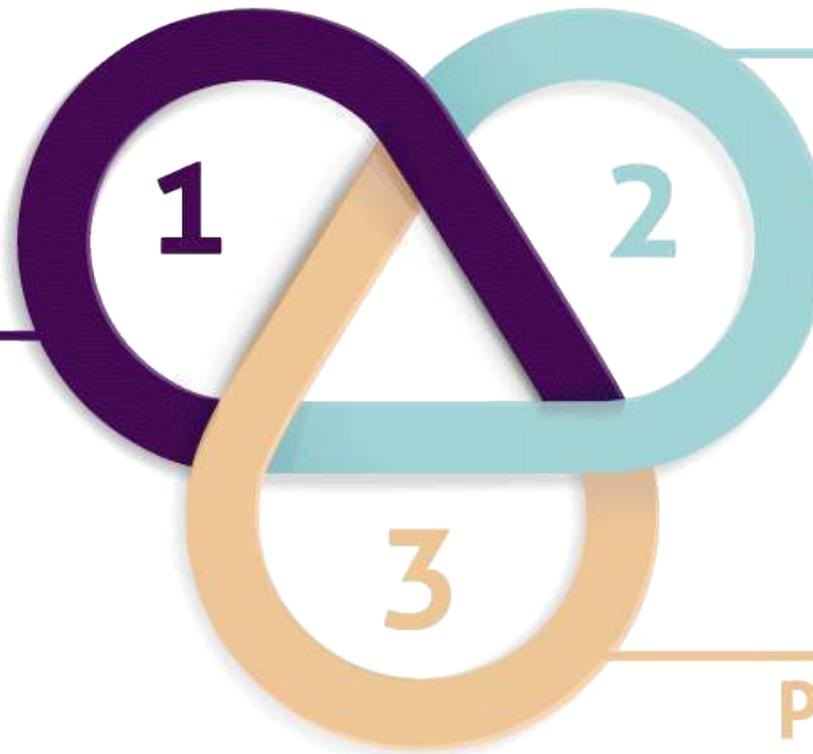
***Somos
todos
violentos***



***Violência
é ...***



***Tudo que viola a
vida!***



Inter



**Pensamento
Sistêmico**

Intra

Autenticidade e Integridade

os seus valores

Normal?



Normose

(Pierre Weil–Jean Yves Leloup–Roberto Crema)



MEDO DO OSTRACISMO



EXPERIMENTO DE ASCH



X



A



B



C



Psicologia Do prazer







Joshua Bell





Ofensas?
você que decide

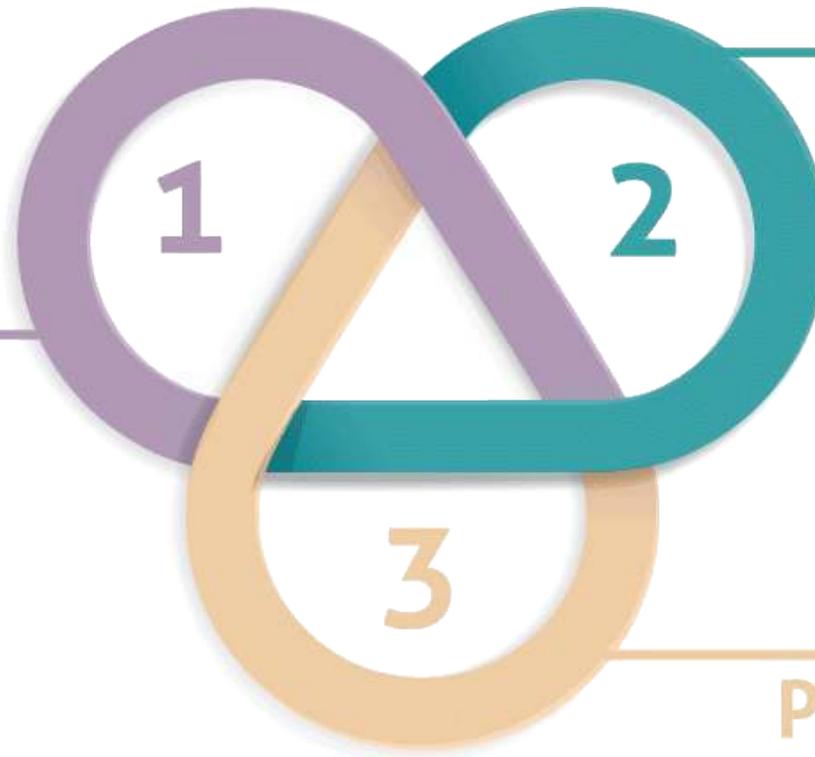


O meu sonho

*é o sonho de
todos?*



Intra



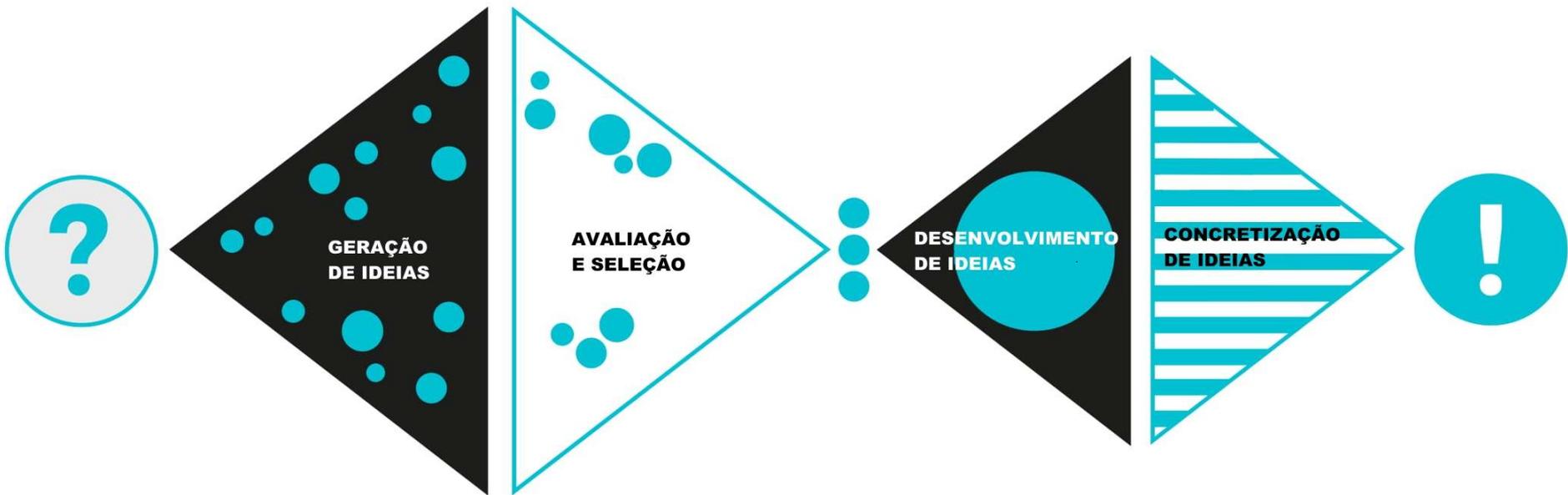
Inter



**Pensamento
Sistêmico**



O Processo Criativo

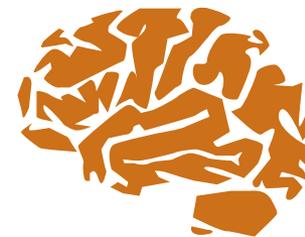




EXPRESSÃO



CONEXÃO



COMPREENSÃO



Empatia

Não é se colocar
no lugar do outro
SENDO VOCÊ, é se
colocar no lugar do
outro **SENDO ELE**.

OBSERVAÇÃO



*Julgar =
autodefesa*

Observar
Sem avaliar

é dar uma resposta
instantânea a algo que
você não quer
conhecer.

Você parte das suas
referências e se
livra do problema.

OBSERVAÇÃO

SENTIMENTO



OBSERVAÇÃO

SENTIMENTO

NECESSIDADE



// POR TRÁS DE TODO
COMPORTAMENTO HÁ
UMA NECESSIDADE

Marshall Rosenberg //

// TODA AGRESSÃO É UMA
EXPRESSÃO TRÁGICA DE
**UMA NECESSIDADE
NÃO ATENDIDA** //

Marshall Rosenberg

OBSERVAÇÃO

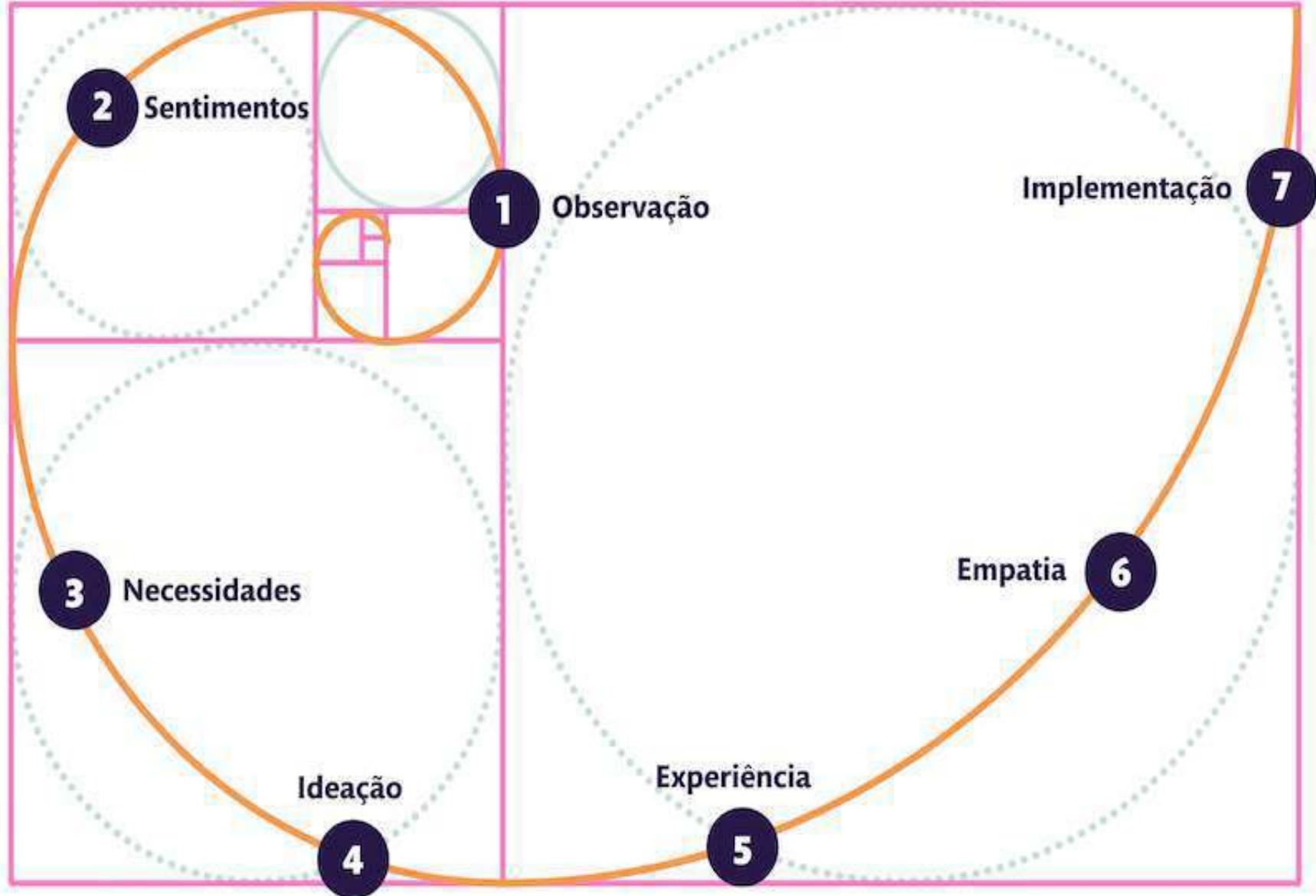
SENTIMENTO

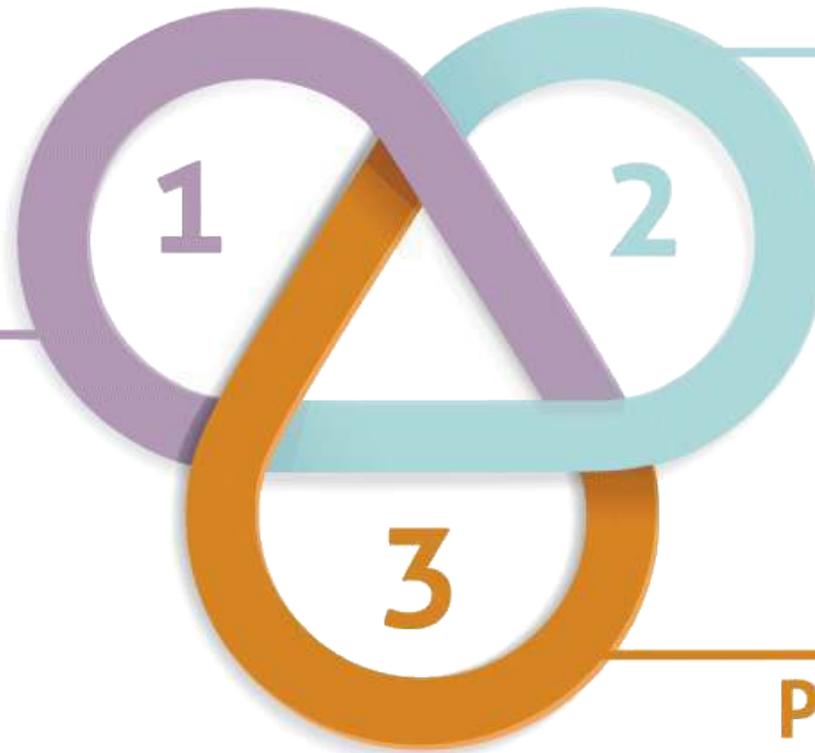
NECESSIDADE

PEDIDO



PROCESSO DE INOVAÇÃO NÃO-VIOLENTA



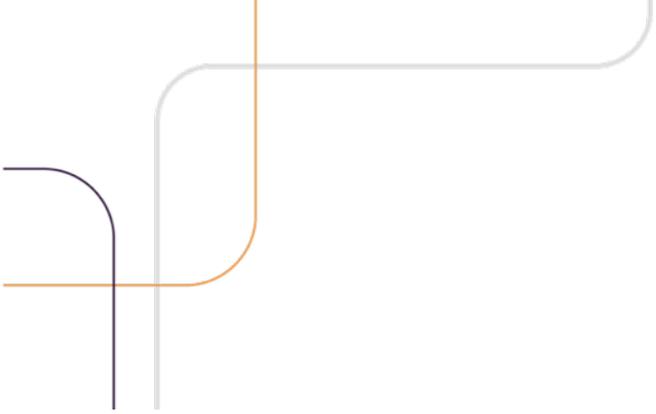


Inter



Intra

**Pensamento
Sistêmico**

In the top-left corner, there are several thin, curved lines in blue, orange, and grey that create a sense of flow and connectivity.

COMPLEXIDADE

INSTABILIDADE

INTERSUBJETIVIDADE





Perspectivas Sistêmicas

Eventos

*Padrões de
Comportamento*

*Estruturas
Sistêmicas*

Modelos Mentais

Visão

Observação

Sentimentos

*Cultura
Organizacional*

Necessidades

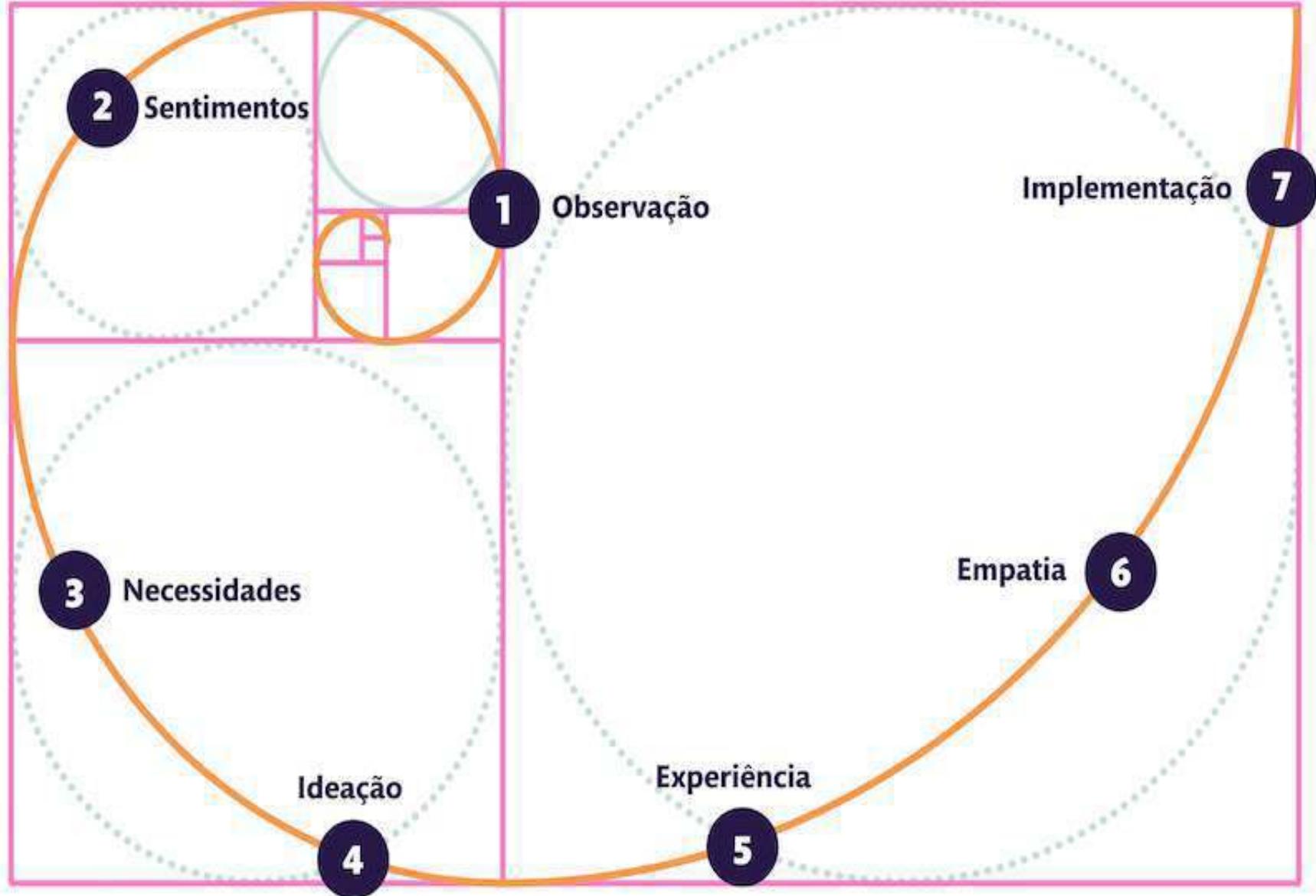
Pedido



O que é Inovação Sistêmica?

- ✓ Uma intervenção sistêmica de inovação tem como objetivo alavancar uma mudança profunda e não apenas processual, que efetivamente altere a cultura organizacional vigente.
- ✓ É uma ação estratégica intencional que nasce de novos padrões comportamentais do sistema e de como estes elementos se relacionam.

PROCESSO DE INOVAÇÃO NÃO-VIOLENTA



Economia Circular



X

Economia Linear



Design Circular

O lixo é um erro de design

Daniela Lerário



Empatia Circular

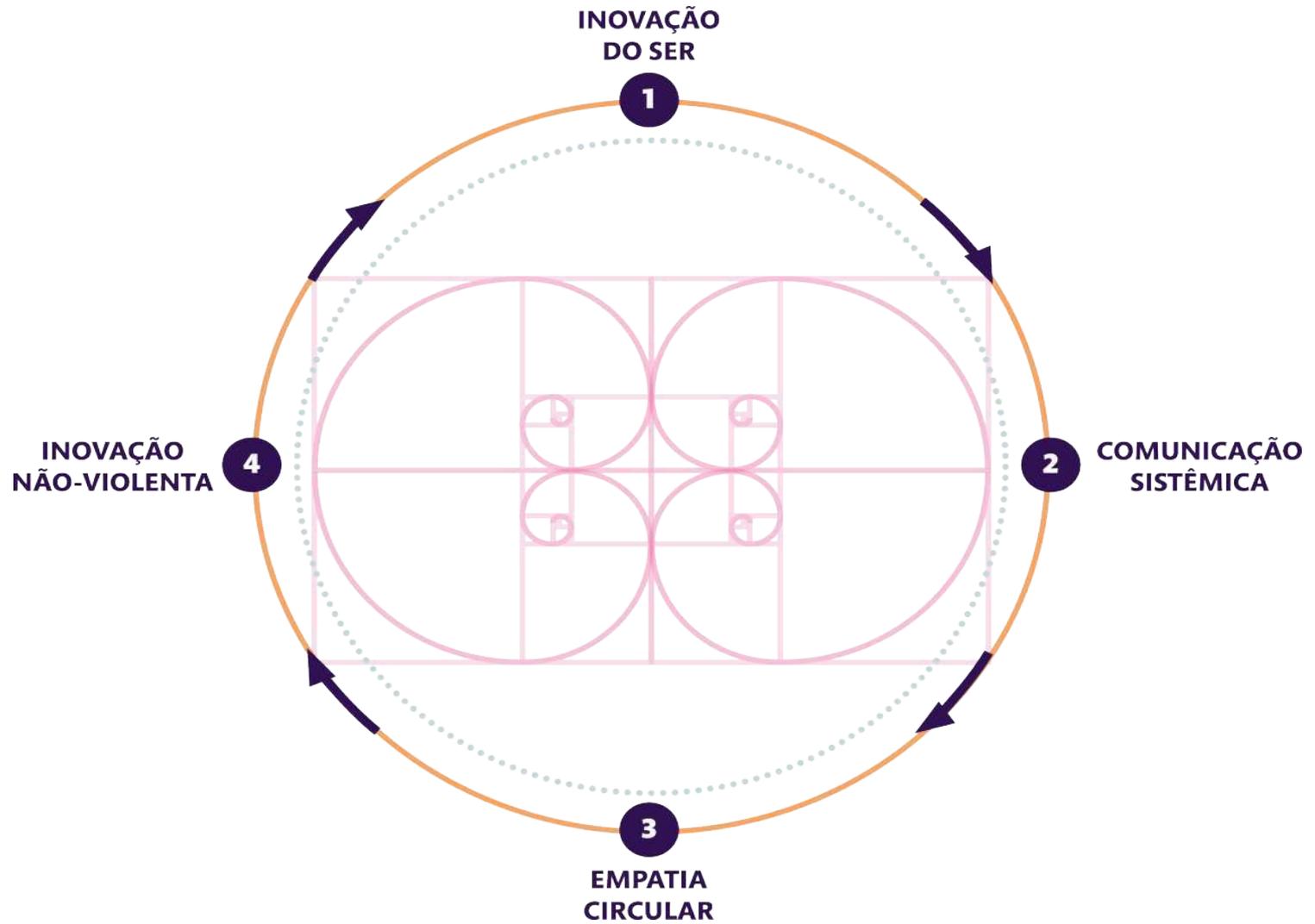


IGUALDADE



EQUIDADE

CICLO DE TRANSMUTAÇÃO CIRCULAR





Gratidão

*Melhora o ambiente,
gera uma egrégora de
mútua confiança e troca!
O que o outro colaborou
com a sua vida*



***pessoa mais
importante***

lugar mais importante

***coisa mais importante
para se fazer***

