

...

Confiança para inovar: a chave para fomentar —— **A CULTURA EMPRESARIAL**

ANDRÉA LAURINDO

CONSULTORA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO



C . E . S . A . R



Andréa Laurindo

Casada com Mauricio há 21 anos e mãe de Gui, 18 anos! Apaixonada pela vida e por experiências novas e... amo dançar!

- Psicóloga, com mais de 20 anos de experiência em Gestão de Pessoas e liderança de times.
- Consultora de Capital Humano no CESAR, à frente de projetos voltados para Desenvolvimento Humano (Educação Corporativa, Gestão de Performance, Business Partner, Jornada do Colaborador) e Projetos Estratégicos na área de pessoas.



Como promover uma cultura
propícia para a
INOVAÇÃO?



C.E.S.A.R.



A cultura de inovação é caracterizada pelos
COMPORTAMENTOS INOVADORES
de toda uma equipe. Promove o desenvolvimento
de novas ações criativas dentro da empresa
AGREGANDO VALOR AOS PROCESSOS, PESSOAS E NEGÓCIO



PILARES DA CULTURA DE INOVAÇÃO



Intraempreendedorismo



Cultura do erro e assumir riscos



Consciência digital e
necessidade de inovação



Compartilhamento e colaboração
interna de conhecimento



Habilidades e recursos digitais



Orientação para o cliente, para
pessoas e para o mercado



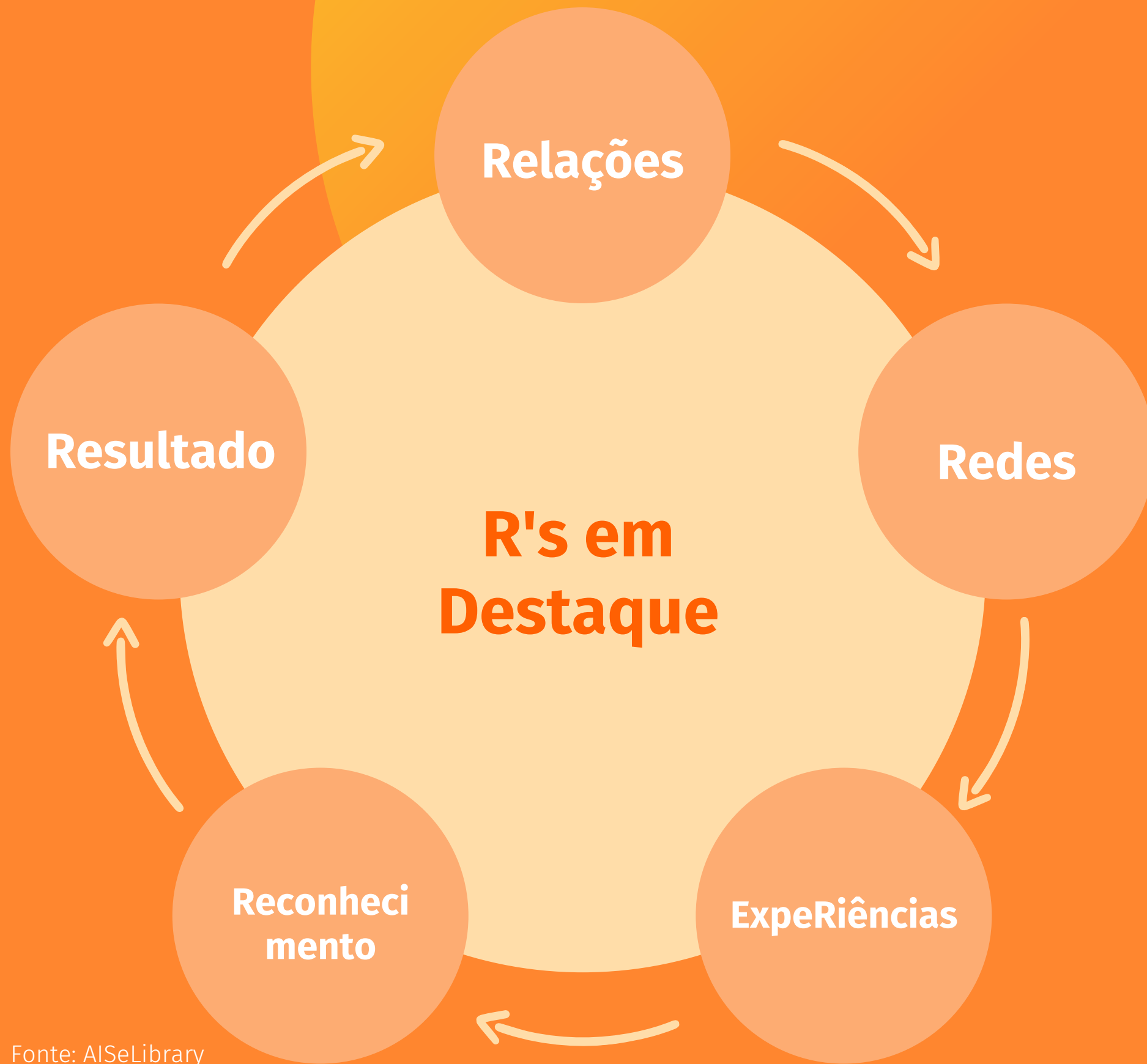
Participação das pessoas, agilidade
e estruturas organizacionais



Mente aberta e vontade de aprender



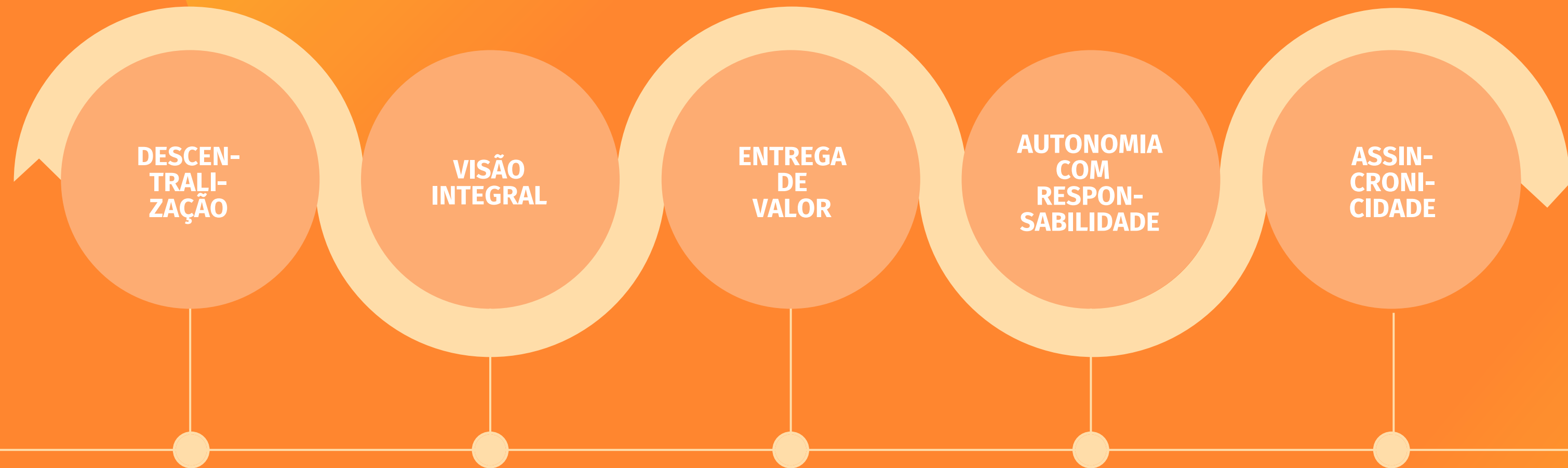
Orientação do ecossistema



OS IMPORTANTES

5 R'S

Qualidade das Relações



SUPORTADO POR TECNOLOGIA



Busca por uma organização mais fluida
onde as pessoas têm autonomia,
responsabilidade e visão integral



C . E . S . A . R

O que é
preciso?



Ter clareza de propósitos



Ter consciência do seu papel



Ser autêntico



Criar um ambiente de confiança, inclusivo e diverso



Ter valores explícitos (viver e estimular o propósito)



Estabelecer relação de proximidade entre líder e liderado



C . E . S . A . R



Olhar estratégico do **Capital Humano em verticais**

Relação de proximidade
entre líder x liderado



Design organizacional fluido



Conhecimento no centro com
foco na Educação Corporativa



Atuação estratégica das Business Partners



Ciclo de Performance com Habilidades Essenciais e
Performance Técnica alinhadas à Cultura de Inovação



C.E.S.A.R

...

Fortalecimento **dos Times**

Cultura de experimentação



Cultura de 1:1 com Escuta Ativa



Atuação em times, squads, grupos de trabalho



Fomento ao Mindset Ágil (Metodologia e práticas ágeis)



Fortalecimento de um ambiente de confiança, inclusivo e diverso



C.E.S.A.R



Atitude **CESAR**

Flexibilidade



Conexão com o propósito e fortalecimento da ousadia e autonomia



Cultura Inovadora como parte da estratégia



Empoderamento e participação nas tomadas de decisão



Abertura e capacidade de responder a novas ideias



C.E.S.A.R.

...

Apoio Institucional

Comitês de
Diversidade & Inclusão



Programas de Diversidade
(50+, InovaAfro, InovaPCD, Next)



Programas de incentivo a
práticas de inovação (Bootcamp)



C.E.S.A.R.

Convidar as pessoas para

Construirem juntas!



C.E.S.A.R.



Obrigada!

Andréa Laurindo
(81) 98811-5522
als@cesar.org.br
in/andrea-laurindo